

Số: **66** /KH-UBND

Hưng Yên, ngày **23** tháng **02** năm 2026

## KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Kết luận số 210-KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới**

Căn cứ Kết luận số 210-KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới (sau đây viết tắt là Kết luận số 210-KL/TW), Kế hoạch số 28-KH/TU ngày 25/12/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy triển khai thực hiện Kết luận số 210-KL/TW (sau đây viết tắt là Kế hoạch số 28-KH/TU) và các quy định của pháp luật có liên quan; Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

a) Xác định các nhiệm vụ chủ yếu để sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã tập trung chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Kết luận số 210-KL/TW, Kế hoạch số 28-KH/TU, các chủ trương, kết luận của cấp có thẩm quyền về xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

b) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm của sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện Kết luận số 210-KL/TW, Kế hoạch số 28-KH/TU, Kế hoạch này, phấn đấu thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra.

c) Nâng cao năng lực tổ chức thực hiện, tạo chuyên môn thực sự, góp phần hoàn thành việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, các mục tiêu về xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

#### 2. Yêu cầu

a) Bám sát quan điểm chỉ đạo, yêu cầu tại Kết luận số 210-KL/TW, Kế hoạch số 28-KH/TU để tổ chức triển khai, bảo đảm thực hiện đầy đủ các yêu cầu đề ra.

b) Quá trình thực hiện phải tạo được sự đồng bộ, liên thông, gắn với việc thực hiện các chủ trương, quan điểm, định hướng của Đảng, quy định của Nhà nước. Các nhiệm vụ, giải pháp phải từ thực tiễn, xác định những việc cần làm ngay, có lộ trình và phân công thực hiện cụ thể.

c) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện.

## II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

### 1. Thực hiện hiệu quả công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, thông tin, tuyên truyền

a) Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt, thực hiện Kết luận số 210-KL/TW, Kế hoạch số 28-KH/TU, Kế hoạch này; tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, đơn vị; làm tốt công tác tư tưởng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, tạo sự thống nhất, đồng thuận, quyết tâm cao, nhất là đối với các đơn vị thuộc diện sắp xếp, tổ chức lại.

b) Đẩy mạnh sơ kết, tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận, tiếp tục bổ sung, hoàn thiện mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

### 2. Hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị; tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với cải cách thủ tục hành chính

a) Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc khối Chính quyền địa phương; tập trung cụ thể hóa, triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xây dựng nền hành chính phục vụ nhân dân, chuyên nghiệp, hiện đại, công khai, minh bạch, hiệu quả, xóa bỏ cơ chế "xin - cho", tăng trách nhiệm người đứng đầu. Đặc biệt, tiếp tục tập trung rà soát, khẩn trương hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của các đơn vị sự nghiệp công lập, các cơ quan, đơn vị mới thành lập theo hướng tinh gọn, hiệu quả.

b) Rà soát, sửa đổi các quy định về phân cấp quản lý theo hướng tăng cường phân cấp, phân quyền giữa cấp tỉnh và cấp xã. Giao quyền cho cấp xã quyết định, thực hiện và chịu trách nhiệm đối với những nhiệm vụ liên quan đến vấn đề dân sinh, cấp tỉnh tập trung vào quản lý vĩ mô, xây dựng chính sách, quy hoạch và kiểm tra, giám sát. Kiên quyết xóa bỏ cơ chế "xin - cho", bao biện, làm thay của cấp trên đối với cấp dưới.

c) Ban hành và chuẩn hóa quy trình giải quyết công việc nội bộ và quy trình giải quyết thủ tục hành chính liên thông trực tiếp từ xã lên tỉnh và ngược lại; đảm bảo hồ sơ công việc được luân chuyển trên môi trường mạng, không yêu cầu người dân phải đi lại nhiều lần. Tập trung hướng dẫn, "cầm tay chỉ việc" để cán bộ cấp xã thực hiện đúng quy trình tiếp nhận và xử lý hồ sơ ngay từ đầu, giảm tỷ lệ hồ sơ phải trả lại hoặc bổ sung.

d) Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, điều kiện làm việc cho các cơ quan, đơn vị, tổ chức nhất là nơi hợp nhất, sáp nhập và cấp xã; trong đó ưu tiên nguồn lực nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin, đường truyền dữ liệu chuyên dùng cho 100% đơn vị hành chính cấp xã, đảm bảo kết nối thông suốt. Xây dựng và vận hành hiệu quả cơ sở dữ liệu chung của tỉnh; kết nối, chia sẻ dữ liệu theo thời gian thực giữa các Sở, ban, ngành tỉnh với Ủy ban nhân dân cấp xã. Thực hiện nguyên tắc "người dân chỉ cung cấp thông tin một lần".

đ) Chuyên đổi phương thức chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo tỉnh và lãnh đạo sở, ngành sang môi trường số; ứng dụng công nghệ thông tin trong giám sát quy trình giải quyết công việc; công khai, minh bạch tiến độ giải quyết hồ sơ để người dân và doanh nghiệp cùng giám sát; sử dụng dữ liệu số để đánh giá hiệu quả hoạt động của chính quyền cấp xã và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

e) Tiếp tục tăng cường, hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền, nhất là việc nâng cao năng lực tổ chức thực hiện.

g) Đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường ứng dụng khoa học - công nghệ, chuyên đổi số trong quản lý và hoạt động của các tổ chức, cơ quan, đơn vị; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

### **3. Tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy**

a) Tiếp tục rà soát, sắp xếp tinh gọn các tổ chức bên trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

b) Triển khai thực hiện hiệu quả việc sắp xếp các cơ sở giáo dục, các cơ sở y tế theo các định hướng của Trung ương và của tỉnh<sup>1</sup>. Quá trình sắp xếp bảo đảm không làm ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả hoạt động cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, đặc biệt là các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu, phục vụ nhu cầu của nhân dân.

c) Khẩn trương hoàn thành việc phân loại đơn vị hành chính cấp xã nhằm đánh giá quy mô, trình độ phát triển của đơn vị hành chính; mức độ đáp ứng của tổ chức bộ máy chính quyền địa phương trên địa bàn đơn vị hành chính, làm cơ sở để hoạch định chính sách phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng tổ chức bộ máy, xác định biên chế, chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức phù hợp với từng loại đơn vị hành chính.

d) Thực hiện sắp xếp, tổ chức lại thôn, tổ dân phố theo hướng tinh gọn, phục vụ trực tiếp đời sống của cộng đồng dân cư trên địa bàn các thôn, tổ dân phố ngay khi có chỉ đạo của Trung ương, phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới. Thực hiện đầy đủ và đúng quy định chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách khi sáp nhập những thôn, tổ dân phố.

đ) Nghiên cứu, đề xuất triển khai thực hiện, thúc đẩy mạnh mẽ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập.

<sup>1</sup> Công văn số 59-CV/BCĐ ngày 12/9/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW về việc sắp xếp đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và đầu mối bên trong các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị; Kế hoạch số 130/KH-BCĐTKNQ18 ngày 21/9/2025 của Ban Chỉ đạo của Chính phủ về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW về sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước, tổ chức bên trong hệ thống hành chính nhà nước; Kết luận số 03-KL/TU ngày 20/11/2025 của Hội nghị lần thứ hai Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khoá I, nhiệm kỳ 2025-2030 về sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước, tổ chức hành chính thuộc sở, ban, ngành giai đoạn 2025-2030; Quyết định số 2050/QĐ-UBND ngày 04/12/2025 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước và tổ chức hành chính thuộc sở, ban, ngành giai đoạn 2025-2030 và các văn bản khác có liên quan.

#### **4. Thực hiện hiệu quả công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức**

a) Triển khai nghiêm các quy định mới ban hành tại Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Luật Viên chức năm 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành, nhất là trong đánh giá, đào tạo, sử dụng cán bộ, bảo đảm dân chủ, công khai, công tâm, khách quan theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí, gắn với sản phẩm cụ thể, theo vị trí việc làm.

b) Bố trí đủ nguồn lực, đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực quản trị để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ năng lực vận hành tổ chức bộ máy sau sắp xếp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn phát triển mới.

c) Đẩy mạnh triển khai thực hiện công tác luân chuyển, điều động, điều chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức; khuyến khích cán bộ từ chức khi có khuyết điểm; kịp thời rà soát, xử lý, thay thế hoặc điều chuyển sang công việc khác đối với cán bộ, công chức năng lực yếu kém, uy tín giảm sút, những nhiều, tiêu cực, vi phạm pháp luật, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm.

d) Thực hiện tốt chế độ chính sách đối với các đối tượng chịu ảnh hưởng của việc sắp xếp tổ chức bộ máy; việc cải cách chế độ tiền lương, phụ cấp; xây dựng chế độ thưởng hợp lý để kịp thời động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

#### **6. Quản lý sử dụng biên chế hiệu quả**

a) Quản lý chặt chẽ, sử dụng biên chế hiệu quả, giao và quản lý biên chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm, tính chất từng cơ quan, đơn vị, tổ chức và việc sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm theo quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy. Thực hiện tinh giản biên chế hoặc cho thôi việc theo nguyện vọng đối với số công chức dôi dư, không đáp ứng được yêu cầu công việc... Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình được giao quản lý. Kết quả thực hiện tinh giản biên chế là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm của tập thể, cá nhân người đứng đầu (*thực hiện thường xuyên*).

b) Rà soát, xây dựng và hoàn thiện vị trí việc làm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ làm cơ sở để xác định biên chế của từng cơ quan, đơn vị, tổ chức.

c) Bố trí, sắp xếp số lượng lãnh đạo cấp phó theo các quy định của Trung ương, của tỉnh và phù hợp với tình hình cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, bảo đảm đến hết năm 2030 số lượng cấp phó của cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị tỉnh thực hiện đúng quy định.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra của chính quyền các cấp trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, cán bộ, công chức. Chuyển mạnh từ cơ chế tiền kiểm sang hậu kiểm trong hoạt động quản lý nhà nước; tổ chức kiểm toán nội bộ ở cấp tỉnh, cấp xã; thường xuyên kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc thực hiện các quy định mới về phân cấp, phân quyền,

phân định thẩm quyền và vận hành chính quyền địa phương 2 cấp, kịp thời phát hiện, giải quyết những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới phát sinh trong thực tiễn; đề xuất hoặc theo thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành văn bản quy phạm pháp luật có liên quan; có hình thức động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân gương mẫu, thực hiện đạt kết quả tốt; chấn chỉnh, uốn nắn, xử lý nghiêm minh những tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu không thực hiện hoặc né tránh, thiếu quyết tâm, thực hiện không đúng quy định, không đạt mục tiêu, yêu cầu của cấp có thẩm quyền đề ra (*thực hiện thường xuyên*).

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã

a) Căn cứ nhiệm vụ, giải pháp tại Kết luận số 210-KL/TW, Kế hoạch số 28-KH/TU và chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch này bằng chương trình, kế hoạch, phương án để tổ chức triển khai thực hiện bảo đảm phù hợp với tình hình thực tiễn ở địa phương, cơ quan, đơn vị, bảo đảm có lộ trình rõ ràng và phân công nhiệm vụ cụ thể, **hoàn thành trong tháng 02 năm 2026**.

b) Định kỳ 6 tháng và hằng năm tổng hợp, đánh giá tình hình và kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này; gửi Sở Nội vụ để tổng hợp báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

2. Sở Nội vụ theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được nêu trong Kế hoạch theo đúng tiến độ; định kỳ 6 tháng và hằng năm tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện các cơ quan, đơn vị địa phương có vướng mắc, khó khăn kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để được hướng dẫn, giải quyết hoặc tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo. / *ve*

#### Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (để báo cáo);
- Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đơn vị thuộc UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- UBND xã, phường;
- Lưu: VT, NC. *MS*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH

**Phạm Quang Ngọc**

**Phụ lục**

**NHIỆM VỤ TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH THỰC HIỆN KẾT LUẬN SỐ 210-KL/TW NGÀY 12 THÁNG 11 NĂM 2025 CỦA BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG KHÓA XIII VỀ TIẾP TỤC XÂY DỰNG, HOÀN THIỆN TỔ CHỨC BỘ MÁY CỦA HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ TRONG THỜI GIAN TỚI**

(Kèm theo Kế hoạch số **66** /KH-UBND ngày **23** /02/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên)

TT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Thời hạn thực hiện
<b>I</b>	<b>Thực hiện hiệu quả công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, thông tin, tuyên truyền</b>				
1	Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt, thực hiện Kết luận số 210-KL/TW, Kế hoạch số 28-KH/TU; tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, đơn vị; làm tốt công tác tư tưởng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động	Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã			Thường xuyên
2	Đẩy mạnh sơ kết, tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận, tiếp tục bổ sung, hoàn thiện mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp hoạt động hiệu lực, hiệu quả.	Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã			Theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền
<b>II</b>	<b>Hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị; tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với cải cách thủ tục hành chính</b>				
1	Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc khối Chính quyền địa phương; tập trung cụ thể hóa, triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xây dựng nền hành chính phục vụ nhân dân, chuyên	Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Công văn/Tờ trình/Quyết định	Thường xuyên

TT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Thời hạn thực hiện
	<p>nghiệp, hiện đại, công khai, minh bạch, hiệu quả, xóa bỏ cơ chế "xin - cho", tăng trách nhiệm người đứng đầu. Đặc biệt, tiếp tục tập trung rà soát, khẩn trương hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của các đơn vị sự nghiệp công lập, các cơ quan, đơn vị mới thành lập theo hướng tinh gọn, hiệu quả.</p>				
2	<p>Rà soát, sửa đổi các quy định về phân cấp quản lý theo hướng tăng cường phân cấp, phân quyền giữa cấp tỉnh và cấp xã. Giao quyền cho cấp xã quyết định, thực hiện và chịu trách nhiệm đối với những nhiệm vụ liên quan đến vấn đề dân sinh, cấp tỉnh tập trung vào quản lý vĩ mô, xây dựng chính sách, quy hoạch và kiểm tra, giám sát. Kiên quyết xóa bỏ cơ chế "xin - cho", bao biện, làm thay của cấp trên đối với cấp dưới</p>	<p>Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã</p>	<p>Các cơ quan, đơn vị có liên quan</p>	<p>Công văn/ Tờ trình/ Quyết định</p>	<p>Thường xuyên</p>
3	<p>Ban hành và chuẩn hóa quy trình giải quyết công việc nội bộ và quy trình giải quyết thủ tục hành chính liên thông trực tiếp từ xã lên tỉnh và ngược lại; đảm bảo hồ sơ công việc được luân chuyển trên môi trường mạng, không yêu cầu người dân phải đi lại nhiều lần. Tập trung hướng dẫn, "cầm tay chỉ việc" để cán bộ cấp xã thực hiện đúng quy trình tiếp nhận và xử lý hồ sơ ngay từ đầu, giảm tỷ lệ hồ sơ phải trả lại hoặc bổ sung.</p>	<p>Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã</p>	<p>Các cơ quan, đơn vị có liên quan</p>	<p>Công văn/ Tờ trình/ Quyết định</p>	<p>Thường xuyên</p>
4	<p>Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, điều kiện làm việc cho các cơ quan, đơn vị, tổ chức nhất là nơi hợp nhất, sáp nhập và cấp xã; trong đó ưu tiên</p>	<p>Sở Tài chính</p>	<p>Các cơ quan đơn vị có liên quan</p>		<p>Thường xuyên</p>

TT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Thời hạn thực hiện
	nguồn lực nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin, đường truyền dữ liệu chuyên dùng cho 100% đơn vị hành chính cấp xã, đảm bảo kết nối thông suốt. Xây dựng và vận hành hiệu quả cơ sở dữ liệu dùng chung của tỉnh; kết nối, chia sẻ dữ liệu theo thời gian thực giữa các sở, ban, ngành tỉnh với Ủy ban nhân dân cấp xã. Thực hiện nguyên tắc "người dân chỉ cung cấp thông tin một lần".				
5	Tiếp tục tăng cường, hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền, nhất là việc nâng cao năng lực tổ chức thực hiện.	Các sở, ban, ngành		Văn bản hướng dẫn	Thường xuyên
6	Đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường ứng dụng khoa học - công nghệ, chuyển đổi số trong quản lý và hoạt động của các tổ chức, cơ quan, đơn vị; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức	Sở, ban, ngành, UBND cấp xã	Các cơ quan đơn vị có liên quan	Công văn/Tờ trình	Thường xuyên
<b>III</b>	<b>Tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy</b>				
1	Tiếp tục rà soát, sắp xếp tinh gọn các tổ chức bên trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sở Nội vụ	Công văn/Tờ trình/ Quyết định	Thực hiện theo chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh

TT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Thời hạn thực hiện
2	Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng phương án sắp xếp, tổ chức lại cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân cấp xã	Sở Giáo dục và Đào tạo	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Công văn/Báo cáo	Trước ngày 31/3/2026
3	Triển khai thực hiện hiệu quả việc sắp xếp, giảm đầu mối bên trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Y tế theo định hướng của Trung ương và của tỉnh	Sở Y tế	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Công văn/Tờ trình/Quyết định	Hoàn thành chậm nhất trong tháng 02/2026
4	Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các Trạm Y tế cấp xã	Ủy ban nhân dân cấp xã	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Quyết định	Hoàn thành chậm nhất trong tháng 02/2026
5	Khẩn trương hoàn thành việc phân loại đơn vị hành chính cấp xã nhằm đánh giá quy mô, trình độ phát triển của đơn vị hành chính; mức độ đáp ứng của tổ chức bộ máy chính quyền địa phương trên địa bàn đơn vị hành chính, làm cơ sở để hoạch định chính sách phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng tổ chức bộ máy, xác định biên chế, chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức phù hợp với từng loại đơn vị hành chính.	Sở Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Công văn/Tờ trình/Quyết định	Ngày 30/6/2026
6	Thực hiện sắp xếp, tổ chức lại thôn, tổ dân phố theo hướng tinh gọn, phục vụ trực tiếp đời sống của cộng đồng dân cư trên địa bàn các thôn, tổ dân phố, phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới. Thực hiện đầy đủ và đúng quy định chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách khi sáp nhập những thôn, tổ dân phố	Sở Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị có liên quan		Ngay khi có chỉ đạo của Trung ương

TT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Thời hạn thực hiện
7	Nghiên cứu, đề xuất triển khai thực hiện, thúc đẩy mạnh tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập	Sở Tài chính	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Công văn/ Tờ trình	Tháng 3/2026
<b>IV</b>	<b>Thực hiện hiệu quả công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức</b>				
1	Triển khai nghiêm các quy định mới ban hành tại Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Luật Viên chức năm 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành, nhất là trong đánh giá, đào tạo, sử dụng cán bộ, bảo đảm dân chủ, công khai, công tâm, khách quan theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí, gắn với sản phẩm cụ thể, theo vị trí việc làm	Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Tờ trình/ Công văn/ Báo cáo	Thường xuyên
2	Bổ trí đủ nguồn lực, đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực quản trị để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ năng lực vận hành tổ chức bộ máy sau sắp xếp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn phát triển mới	Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Tờ trình/ Công văn/ Báo cáo	Thường xuyên
4	Đẩy mạnh triển khai thực hiện công tác luân chuyển, điều động, điều chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức; khuyến khích cán bộ từ chức khi có khuyết điểm; kịp thời rà soát, xử lý, thay thế hoặc điều chuyển sang công việc khác đối với cán bộ, công chức năng lực yếu kém, uy tín giảm sút, những nhiều, tiêu cực, vi phạm pháp luật, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm.	Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Tờ trình/ Công văn/ Báo cáo	Thực hiện theo quy định của Trung ương và của tỉnh

TT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Thời hạn thực hiện
5	Thực hiện tốt chế độ chính sách đối với các đối tượng chịu ảnh hưởng của việc sắp xếp tổ chức bộ máy; việc cải cách chế độ tiền lương, phụ cấp; xây dựng chế độ thưởng hợp lý để kịp thời động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, phù hợp với yêu cầu thực tiễn.	Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Tờ trình/ Công văn/ Báo cáo	Thực hiện theo quy định của Trung ương và của tỉnh
<b>VI</b>	<b>Quản lý sử dụng biên chế hiệu quả</b>				
1	Hoàn thiện vị trí việc làm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, tổ chức hành chính theo Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm công chức	Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã	Sở Nội vụ	Văn bản phê duyệt vị trí việc làm	Chậm nhất ngày 01/7/2026
2	Tiếp tục hoàn thiện vị trí việc làm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị sự nghiệp công lập (sau thành lập, sáp nhập, hợp nhất) theo Nghị định số 106/2020/NĐ-CP <sup>1</sup> và các quy định của pháp luật có liên quan	Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã	Sở Nội vụ	Văn bản phê duyệt vị trí việc làm	Theo hướng dẫn của Trung ương và của tỉnh

<sup>1</sup> Khi Chính phủ ban hành Nghị định thay thế Nghị định số 106/2020/NĐ-CP thì thực hiện theo Nghị định mới ban hành của Chính phủ.